

แผนงานย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ	รวม ๓ โครงการ
แผนงานย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ	รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๗,๘๗๕-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่ พระภิกษุสงฆ์ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน และทำบุญวันคล้ายวันเกิดของ โรงพยาบาล	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกใน การให้ทาน เสียสละและมี จิตใจดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและ คุ่มค่า</p>	<p>บุคลากร ๑๐๖ คน</p>	<p>บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี และค่าใช้จ่าย ของหน่วยงาน ลดลง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการส่งเสริมวินัยข้าราชการ เช่น การไหว้ การแต่งกาย การตรงต่อ เวลา การพูดจาสุภาพ เต็มใจให้บริการ</p> <p>(๒) กิจกรรมการการแต่งกายด้วยผ้า ไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์</p> <p>(๓) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม - การต่อต้านการทุจริต - การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน 	<p>บุคลากร ๑๐๖ คน</p>	<p>บุคลากรมีวินัย ข้าราชการ ที่ดี ไม่มี ข้อร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
		<p>บุคลากร ๑๐๖ คน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
		<p>บุคลากร ๑๐๖ คน</p>	<p>- โรงพยาบาลหนอง มะโมงเป็นองค์กร คุณธรรม - ไม่มีอุบัติเหตุการ ร้องเรียนการทุจริต - ไม่มีอุบัติเหตุการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมการคัดเลือกพยาบาลดีเด่นระดับจังหวัด	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล หนองมะโมง ๒๗ คน	พยาบาลวิชาชีพได้รับ เกียรติบัตรพยาบาล ดีเด่นระดับจังหวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล	✓			
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลหนองมะโมง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองมะโมง ๑๐๖ คน	บุคลากรได้รับเกียรติ บัตรบุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลหนองมะ โมง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				✓
(๓) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นระดับจังหวัด	ข้าราชการ ๕๒ คน	ข้าราชการได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			✓		

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เช่น การพัฒนาชุมชน ศาสนสถานและอื่นๆ รวมทั้งการเข้าร่วมในพิธีสำคัญต่างๆ (๒) กิจกรรมการสร้างความรักและ สามัคคีในหน่วยงานเช่น การแข่งขันกีฬา การแสดงความยินดีแก่บุคลากรใน โอกาสต่างๆ การเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่ เจ็บป่วย การเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ ร่วมงานอวมงคลของเจ้าหน้าที่และญาติ เจ้าหน้าที่	บุคลากร โรงพยาบาล หนองมะโมง ๑๐๖ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการเสียสละและมี จิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		บุคลากร โรงพยาบาล หนองมะโมง ๑๐๖ คน	บุคลากรมีความรัก และสามัคคี เข้า ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๑	โรงพยาบาล หนองมะโมง ปลอดการ ทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการ เสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลหนองมะ โมง ปี ๒๕๖๙	บุคลากร ๔๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัย ไม่มี อุบัติการณ์การ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๗,๘๗๕.- บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		
	(๒) พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและกิจกรรม บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	จำนวนผู้เข้า ชม website	ความพึงพอใจของผู้ เข้าชม website ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สุขภาพดิจิทัล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมจริยธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรโรงพยาบาลหนองมะโมงมีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. บุคลากรโรงพยาบาลหนองมะโมงมีพฤติกรรมบริการที่ดี มีระเบียบวินัย และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติดี
๔. บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การปลูกฝังคุณธรรม จะช่วยให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง
๕. โรงพยาบาลหนองมะโมงปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางบุญชริกา วรรณกลิ้ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายไกร กุณฑลภิตเตช)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองมะโมง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙