



ประกาศโรงพยาบาลหนองมะโมง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหนองมะโมง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาลหนองมะโมง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญ และมีคุณค่าต่อการพัฒนา  
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลหนองมะโมงดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
เกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล  
และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกหน่วยงานในสังกัด
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียของทุกหน่วยงานในสังกัด
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถมีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์  
ผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี  
และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความเหมาะสม และให้ได้รับการยกย่อง  
ชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
โรงพยาบาลหนองมะโมงอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส ความถูกต้องชอบธรรม  
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไกร กุณทลภิติเดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองมะโมง