



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองมะโมง หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองมะโมง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๑ ตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุณยวีร์กวี วรณภักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๑๕๖๘๓๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล หนองมะโมง ไม่น้อยกว่า ๑๐๖ คน	โรงพยาบาลหนอง มะโมงเป็นองค์กร คุณธรรม	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	/				ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม วันที่ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมการคัดเลือก พยาบาลดีเด่นระดับจังหวัด	พยาบาล วิชาชีพ ๒๘ คน	พยาบาลวิชาชีพ ได้รับเกียรติบัตร พยาบาลดีเด่น ระดับจังหวัด	-	กลุ่มงานการ พยาบาล	/				พยาบาลวิชาชีพ รพ. หนองมะโมง ได้รับ เกียรติบัตรพยาบาล ดีเด่นสาขาบริการ การพยาบาลระดับ จังหวัด ๑ ราย
๓. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาล หนองมะโมง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองมะโมง ๑๐๖ คน	บุคลากรได้รับ เกียรติบัตร บุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลหนอง มะโมง	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป		/		/	คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น ๑ คน
๔. กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด	ข้าราชการ ๕๓ คน	ข้าราชการได้รับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับจังหวัด	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป			/		ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกระดับ อำเภอเข้ารับการ คัดเลือกระดับจังหวัด ๑ ราย รอประกาศ ผล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีและ ค่าใช้จ่ายของ หน่วยงานลดลง	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป	/	/	/	/	- บุคลากรปฏิบัติตาม มา ต ร ก า ร ก า ร ประหยัดน้ำและไฟฟ้า - มีการบำรุงรักษาเชิง ป้องกัน ในครุภัณฑ์ ต่างๆ เพื่อลดค่าใช้จ่าย ในการซ่อมแซม
๖. กิจกรรมการส่งเสริมวินัย ข้าราชการ เช่น การไหว้ การ แต่งกาย การตรงต่อเวลา การ พูดจาสุภาพ เต็มใจให้บริการ	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมีวินัย ข้าราชการที่ดี ไม่ มีข้อร้องเรียน	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป	/	/	/	/	บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย และ วัฒนธรรมของ องค์กรอย่างถูกต้อง ไม่มีข้อร้องเรียนจาก ผู้รับบริการ
๗. กิจกรรมการแต่งกาย ด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารทั่วไป	/	/	/	/	บุคลากรแต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เช่น การพัฒนาชุมชน ศาสนสถานและอื่นๆ รวมทั้งการเข้าร่วมในพิธีสำคัญต่างๆ	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ เสียสละและมีจิต สาธารณะ	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	- ร่วมงานตักบาตรโท โหวัดเขาดิน - ร่วมทำพิธีในวันปิยมหาราช ๒๓ ต.ค.๖๕ - ร่วมทำพิธีเนื่องในโอกาสวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.๖๕ - ร่วมกิจกรรมแจกของขวัญวันเด็ก เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ - ร่วมพิธีงานบุญเดือนสาม วัดเขาดิน ๑ ครั้ง
๙. กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระภิกษุสงฆ์ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน และทำบุญวันคล้ายวันเกิดของโรงพยาบาล	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกในการให้ ทาน เสียสละและ มีจิตใจดีงาม	-	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	/	/	/	/	- ทำบุญตักบาตรแด่พระภิกษุสงฆ์ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน - ทำบุญโรงพยาบาลวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. กิจกรรมการสร้างความรักและสามัคคีในหน่วยงาน เช่น การแข่งขันกีฬา การแสดงความยินดีแก่บุคลากร ในโอกาสต่างๆ การเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย การเลี้ยงรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ งานอวมงคลของเจ้าหน้าที่และญาติเจ้าหน้าที่	บุคลากร ๑๐๖ คน	บุคลากรมีความรักและสามัคคี เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของโรงพยาบาล	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	- ร่วมกิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น จังหวัดชัยนาท วันที่ ๒๗ พ.ย.๖๕ - จัดกิจกรรมแข่งขัน กีฬาสีสร้างเสริมสุขภาพ ภายใน ของ โรงพยาบาลหนองมะโมง เดือน พ.ย.- ธ.ค. ๒๕๖๕ - จัดกิจกรรมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ วัน Valentine อวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ - เยี่ยมคลอดเจ้าหน้าที่ ๒ ราย - ร่วมงานอวมงคลของ ญาติเจ้าหน้าที่ ๒ ราย -เลี้ยงส่งเจ้าหน้าที่ ๒ ราย

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....สมาชิกชมรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้กิจกรรมต่างๆสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นายมนตรี หนองคาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองมะโมง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖