





ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลหนองมะโมง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายมนตรี หนองคาย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองมะโมง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหนองมะโมง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลหนองมะโมงให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมนาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อยุ่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวคือตั้งใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ได้คำนึงหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ความทุกข์ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลหนองมะโมงให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ป้ำสู่ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

และขออวยสิ่งจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน วิชา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายมนตรี หนองคาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองมะโมง



**ประกาศของนิตยสารการต่อต้านการทุจริต  
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โรงพยาบาลขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้าพเจ้า นายมนตรี หนองคาย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลขอนแก่น ขอประกาศและแถลงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่นนี้ ให้ดำเนินการและยึดมั่นตามประกาศนิตยสารปฏิบัตินิตยสารที่จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ๓ ปี โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกเวชภัณฑ์หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาราคาสุทธิ
๓. การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทหรือจากข้าราชการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องไม่เป็นการขายได้ ไม่ขัดและละเมิดผลประโยชน์ของส่วนราชการ
๔. การรับและการสั่งใช้คือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มีหญิงเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา หรือประโยชน์ส่วนตน
๕. มีการควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาดังนี้
  - ๕.๑ สนุญาตให้ผู้แทนบริษัทฯ พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ดำเนินกิจกรรม ตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด
  - ๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่ เป็นการให้แก่หน่วยงาน โดยได้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน
  - ๕.๓ ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้า ของยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาหรือการอื่นใดเป็นการโฆษณาแอบแฝง
๖. การรับการสนับสนุนจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนค่านักวิชาการ หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ให้ได้ แต่ต้องยึดมั่นการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๗. การรับการสนับสนุนจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาไปประชุม สัมมนาอบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการที่ในและต่างประเทศทำได้เฉพาะกรณีต่อไปนี้
  - ๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและไม่มีเนื้อหาเชิงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
  - ๗.๒ ให้รับการสนับสนุนในนามหน่วยงาน และให้หน่วยงานจัดพิจารณาการรับการสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรไปไป ประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ที่ในและต่างประเทศ โดยให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะ ค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของภาค การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

ข้าพเจ้าขออวยพรว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปฎักและปฎักจัดสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความซื่อสัตย์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

*(ลายมือชื่อ)*  
(นายมนตรี หนองคาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

ทางสูงสุด  
ขอนแก่น  
งระบอบ  
เป็นคดี  
รองคนอยู่  
น้ำที่และ  
บึงใจและ  
แม่โคตบ  
นี้ส่วนตัว  
ทุกของ  
ชื่อสิทธิ์  
รวมถึง  
รวมสุข  
ออกจาก  
Againt

พระราช  
คดี  
สืบไป

ประกาศ

มีเจตนา  
หรือความ  
ที่เป็นการ  
ที่ถือว่า

ในการทำ

๑. บริษัท
๒. บริษัท
๓. บริษัท
๔. บริษัท
๕. บริษัท
๖. บริษัท
๗. บริษัท
๘. บริษัท
๙. บริษัท
๑๐. บริษัท
๑๑. บริษัท
๑๒. บริษัท
๑๓. บริษัท
๑๔. บริษัท
๑๕. บริษัท
๑๖. บริษัท
๑๗. บริษัท
๑๘. บริษัท
๑๙. บริษัท
๒๐. บริษัท
๒๑. บริษัท
๒๒. บริษัท
๒๓. บริษัท
๒๔. บริษัท
๒๕. บริษัท
๒๖. บริษัท
๒๗. บริษัท
๒๘. บริษัท
๒๙. บริษัท
๓๐. บริษัท
๓๑. บริษัท
๓๒. บริษัท
๓๓. บริษัท
๓๔. บริษัท
๓๕. บริษัท
๓๖. บริษัท
๓๗. บริษัท
๓๘. บริษัท
๓๙. บริษัท
๔๐. บริษัท
๔๑. บริษัท
๔๒. บริษัท
๔๓. บริษัท
๔๔. บริษัท
๔๕. บริษัท
๔๖. บริษัท
๔๗. บริษัท
๔๘. บริษัท
๔๙. บริษัท
๕๐. บริษัท





ประกาศ เจตนาารป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหารากการสงละเมิดหรือความทางเพทในการทำงาน  
โรงพยาบาลนอมะไมง ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนอมะไมง มีเจตนาาร่วมกันที่จะสงเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองคกรที่ปราศจากการสงละเมิด หรือความทางเพทในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตนอย่างใหเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำกรใด ที่เป็นการสงละเมิดหรือความทางเพทต่อบังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคล ที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลนอมะไมง

ดังนั้นเพื่อใหบรรลุเจตนาารป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหารากการสงละเมิดหรือความทางเพท ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลนอมะไมงจะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ใหเกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพท ไม่กระทำกรอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพท และไม่กระทำกรใดที่เป็นการสงละเมิดหรือ ความทางเพทในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองคกร และปลูกฝังค่านิยมใหแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนอมะไมง ใหปฏิบัติตนโดยใหเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ ในศักดิ์ศรีของความ เป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองคกร และสงเสริมความปลอดภัย ไม่ใหใหเอื้อต่อการ ถูกสงละเมิดหรือความทางเพทในการทำงานแก่บุคลากรและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงาน ร่วมกับโรงพยาบาลนอมะไมง
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหารากการสงละเมิดหรือความทางเพทในการ ทำงาน เพื่อมิใหเกิดการสงละเมิดหรือความทางเพทในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายมนตรี นงคาอ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนอมะไมง

นอมะไมง

หารสูงสุด

นอมะไมง

รสงเสริม

พ เป็นไป

และการ

ความใน

ของการ

โซเชียลวอ

หารรายได้

และความ

ที่มีโซเชีย

รวม ตาม

เป็นกร

รของยา

การ โดย

ที่มีโซเชีย

รวม ดูงาน

ชอผู้อนัด

สนับสนุน

งาน หรือ

าเดินทาง

และจำกิด

กร

มาภิบาล

ระหว่ง

ยาอย่าง